

**Zarządzenie nr 84/09  
Burmistrza Ciechocinka  
z dnia 15 czerwca 2009r.**

**w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia a także zasad przyznawania dodatku specjalnego i nagród dla kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Ciechocinek,**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. nr 223, poz. 1458)

**Burmistrz Ciechocinka  
zarządza, co następuje:**

**§ 1**

1. Określa się dla kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Ciechocinek:

- a) maksymalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości: 4.000zł
- b) maksymalną stawkę dodatku funkcyjnego w wysokości: 1.200zł

2. Określa się dla zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Ciechocinek:

- a) maksymalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości: 3.000zł
- b) maksymalną stawkę dodatku funkcyjnego w wysokości: 800zł

3. Maksymalna kwota miesięcznego wynagrodzenia z uwzględnieniem wszystkich składników wynagrodzenia przysługujących kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Ciechocinek nie może przekroczyć 6.500zł

4. Maksymalna kwota miesięcznego wynagrodzenia z uwzględnieniem wszystkich składników wynagrodzenia przysługujących zastępcom kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Ciechocinek nie może przekroczyć 5.000zł

**§ 2**

1. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nie przekraczającej 50% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku specjalnego podejmuje Burmistrz Ciechocinka w przypadku zaistnienia okoliczności uprawniających do przyznania dodatku.

**§ 3**

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony na dany rok kalendarzowy fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz Ciechocinka.
3. Ustala się kryteria przyznawania nagród :
- a) wzorowe wypełnianie obowiązków,
  - b) złożoność realizowanych zadań,
  - c) terminowe wykonywanie zadań,
  - d) wykazywanie inicjatywy w pracy,
  - e) przestrzeganie przepisów i zasad bhp oraz przepisów przeciwpożarowych,
  - f) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami jednostki
  - g) dbanie o dobro jednostki,

#### **§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 01 kwietnia 2009r.

**Burmistrz Ciechocinka**  
**mgr inż. Leszek Dzierżewicz**