

ZARZĄDZENIE NR 16/10
BURMISTRZA CIECHOCINKA
z dnia 26 lutego 2010r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej w Ciechocinku oraz Miejskiego Centrum Kultury w Ciechocinku.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8.03.1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. nr 142, poz. 1591 z 2001 r. z późniejszymi zmianami) w związku z art. 5, art. 10 ust. 1, 4, 7 i 8 ustawy z dnia 10.04.2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. nr 26 poz. 306), §18 i 19 rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz. U. nr 45 poz. 446 z późn. zm.), Burmistrz Ciechocinka zarządza:

§1. Miesięczne wynagrodzenie Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej w Ciechocinku oraz Miejskiego Centrum Kultury w Ciechocinku, zwanych dalej Dyrektorami jest ustalane w oparciu o aktualne rozporządzenie właściwego Ministra wydane na podstawie art. 31 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej(Dz.U.z 2001r. Nr 13, poz.123 z późn.zm.)

§2.1. Dyrektorom może być przyznana premia jako stały składnik wynagrodzenia miesięcznego w wysokości do 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Decyzję o przyznaniu premii podejmuje Burmistrz Ciechocinka, biorąc pod uwagę kryteria:

- a) stopień realizacji zadań i celów statutowych (terminowa realizacja planu działalności instytucji kultury na dany rok),
- b) przestrzeganie dyscypliny pracy, brak kar dyscyplinarnych, punktualność, niska absencja, aktywne współdziałanie z organami miasta
- c) aktywna działalność w zakresie upowszechniania kultury i sztuki (organizowanie imprez kulturalnych, prowadzenie kółek zainteresowań, promowanie czytelnictwa).

2. Premia wypłacana jest jako składnik wynagrodzenia miesięcznego w terminie wypłaty wynagrodzenia i ma charakter uznaniowy.

3. Dyrektor może być pozbawiony prawa do premii w przypadkach:

- a) uzasadnionych skarg na działalność dyrektora lub kierowanej przez niego placówki,
- b) naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych,
- c) braku realizacji zadań statutowych, dla których utworzona jest instytucja kultury,
- d) gospodarowania środkami publicznymi, w tym również środkami dotacji z budżetu miasta w sposób niezgodny z prawem, niecelowy lub niegospodarny.

4. Decyzję pozbawiającą prawa do premii podejmuje Burmistrz Ciechocinka określając okres, na który następuje utrata prawa do premii.

§3.1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną jeżeli:

- a) zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
- b) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym,
- c) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem (brak nieprawidłowości wykorzystania dotacji stwierdzonych przez kontrole).

2. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego ma prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu pracy pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach:

a) rozwiązania stosunku pracy w związku z:

- przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
- przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
- likwidacją pracodawcy albo zmniejszeniem zatrudnienia dotyczących pracodawcy,
- likwidacją jednostki organizacyjnej,

b) powrotu z urlopu wychowawczego,

c) wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika .

4. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:

a) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,

b) stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,

c) wymierzenia dyrektorowi kary dyscyplinarnej lub wydalenia z pracy,

d) rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,

e) braku realizacji lub niezadowalających działań w zakresie realizacji zadań kierowanej jednostki,

f) stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.

5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Burmistrz Ciechocinka na umotywowany wniosek.

6. Dyrektor składa wniosek burmistrzowi w terminie do końca lutego następnego roku oraz informuje na piśmie o realizacji zadań w roku poprzednim.

7. Nagroda w wysokości zaakceptowanej przez burmistrza jest wypłacana najpóźniej do końca pierwszego kwartału roku następującego po roku, za który przysługuje nagroda.

8. Wysokość nagrody rocznej dla dyrektorów instytucji kultury nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§4. Dyrektorom przysługuje również prawo do innych świadczeń wynikających z obowiązujących przepisów prawa.

§5. Wykonanie zarządzenia powierzam Zastępcy Burmistrza.

§6. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości dyrektorów, których dotyczy.

Burmistrz Ciechocinka
mgr inż. Leszek Dzierżewicz