

UCHWAŁA Nr XXXIV/373/10
RADY MIEJSKIEJ CIECHOCINKA
z dnia 28 czerwca 2010 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Ciechocinek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, w związku z art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241, z 2010r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230) oraz art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706) zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2001r. Nr 79, poz. 854, Nr 100, poz. 1080, Nr 128, poz. 1405, z 2002r. Nr 135, poz. 1146, Nr 153, poz. 1271, Nr 240, poz. 2052, z 2003r. Nr 63, poz.590, Nr 213, poz. 2081, z 2004r. Nr 240, poz. 2407, z 2008r. Nr 90, poz. 562) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2006r. Nr 43, poz. 293, z 2007r. Nr 56 poz. 372, z 2008r. Nr 42, poz. 257, z 2009r. Nr 52, poz. 422, Nr 222, poz. 1755), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Ciechocinek, zwany dalej regulaminem, który określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczególne warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3. wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2. Ujęte w regulaminie określenia oznaczają:

1. rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181 ze zm.),
2. ustawa - ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
3. wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze,
4. szkoła - podmiot zatrudniający nauczycieli, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Miejska Ciechocinek, pojęcie to obejmuje również placówkę.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawo nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca
4. Dodatek w pełnej wysokości przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć

- dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, a także sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) dostosowanie metod i form zajęć edukacyjnych do indywidualnych psychofizycznych i edukacyjnych potrzeb uczniów,
 - c) osiąganie pozytywnych efektów w działaniach zmierzających do umocnienia komunikacji interpersonalnej w placówce i w środowisku rodzinnym dziecka,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych wychowanków i uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami prawnymi),
 - e) aktywne działanie na rzecz wychowanków, uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz doskonalenie metod pracy dydaktycznej i opiekuńczo - wychowawczej,
 - c) dbałość o estetykę, sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
 - d) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - e) prawidłowe administrowanie nieruchomością,
 - f) właściwa realizacja zadań remontowych,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
 - i) kształtowanie prawidłowych stosunków międzyludzkich,
 - j) przestrzeganie dyscypliny pracy;
2. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny stanowi 3,5 % funduszu wynagrodzeń zasadniczych pracowników pedagogicznych.
 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny w wysokości do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
 4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor placówki, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Ciechocinka. Ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.
 5. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z zasadą określoną w art. 39 ust. 4 ustawy.

§ 6.1 Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa się dla:
 - 1) dyrektora szkoły od 10% do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) wicedyrektora szkoły od 5% do 25 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) wychowawcy klasy w kwocie 80 zł,
 - 4) wychowawcy grupy przedszkolnej w kwocie 80 zł,
 - 5) opiekunowi stażu w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.
3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a w jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 35 dni.
6. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcje powierzono nauczycielowi na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 2 pkt 1 ustala Burmistrz Ciechocinka uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań, wyniki pracy oraz warunki lokalowe.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 2 pkt 2 ustala dyrektor szkoły uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.
9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach w wysokości:

- 1) 10 % wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach trudnych,
 - 2) 15% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach uciążliwych.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 8.1 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż pół godziny pomija się, a co najmniej pół godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustawy pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Liczba godzin w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzeni za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 9.1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
3. Dyrektorowi placówki nie przysługuje wynagrodzenie z tytułu zrealizowanych zastępstw doraźnych.
4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ciechocinka.

§ 13. Traci moc uchwała Nr XX/227/09 Rady Miejskiej Ciechocinka z dnia 9 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Ciechocinek.

§ 14. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko Pomorskiego, wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 1 września 2010r. .

Przewodniczący Rady Miejskiej
Jerzy Sobierajski