

Załącznik do uchwały Nr XI/85/11
Rady Miejskiej Ciechocinka
z dnia 12 września 2011 r.



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul Przemysłowa 1, 87-700 Aleksandrów Kuj.,
tel/fax 054 282 46 96, e-mail: toal@praca.gov.pl, NIP: 891-116-97-13



**INFORMACJA O STANIE BEZROBOCIA,
STOSOWANYCH FORMACH PRZECIWDZIAŁANIA
ORAZ ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW
NA TERENIE
POWIATU ALEKSANROWSKIEGO
ORAZ MIASTA CIECHOCINKA
W OKRESIE
OD 1 STYCZNIA 2011 ROKU DO 31 LIPCA 2011 ROKU**

Aleksandrów Kujawski, sierpień 2011 r.

I. **Wielkość i struktura bezrobocia.**

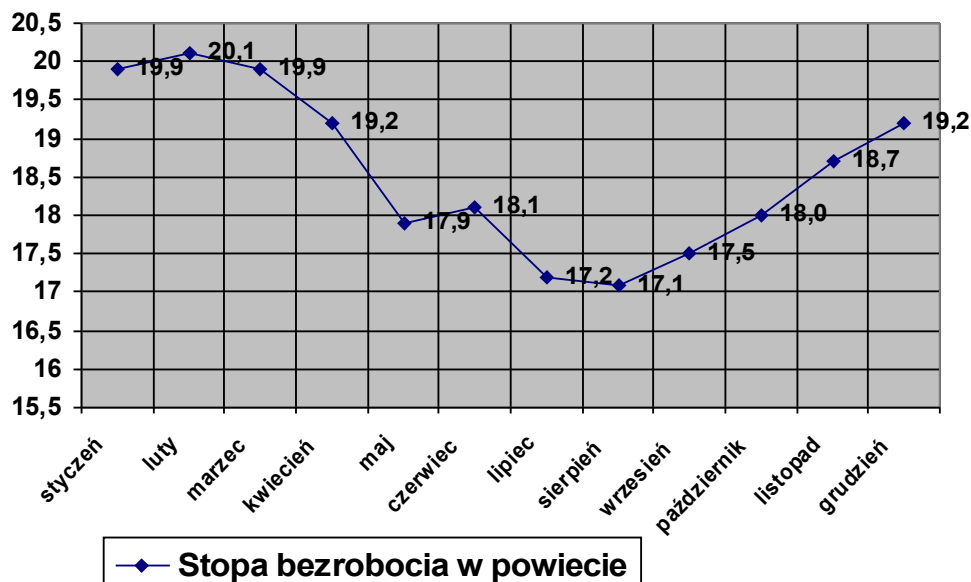
Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim i mieście Ciechocinku .

Według stanu na dzień 31 lipca 2011 roku liczba bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kuj., wynosiła **3 741** osób (w tym 2 012 kobiet), z czego **480** (w tym 255 kobiet) to osoby uprawnione do pobierania zasiłku. Było to o 68 osób mniej niż w końcu czerwca br., lecz w porównaniu z końcem lipca 2010 roku odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 38 osób.

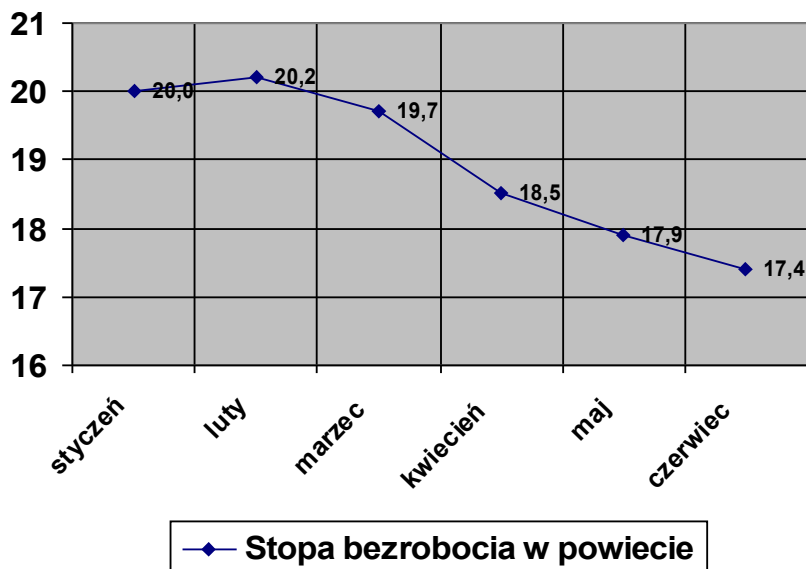
Stopa bezrobocia na terenie powiatu aleksandrowskiego na koniec **czerwca 2011** roku wynosiła **17,4%** (w województwie kujawsko-pomorskim **15,8%**, a w Polsce **11,8%**). Było to o **0,5%** mniej niż w końcu poprzedniego miesiąca, ale o **0,2%** więcej niż w końcu lipca 2010 roku.

Na dzień 31 lipca 2011 roku z terenu miasta Ciechocinka zarejestrowanych było 557 osób (w tym 275 kobiet). Było to o 34 osoby mniej niż w końcu poprzedniego miesiąca, ale o 32 osoby więcej niż w końcu lipca 2011 roku. Prawo do zasiłku na koniec lipca 2011 r. posiadało 81 osób (w tym 47 kobiet).

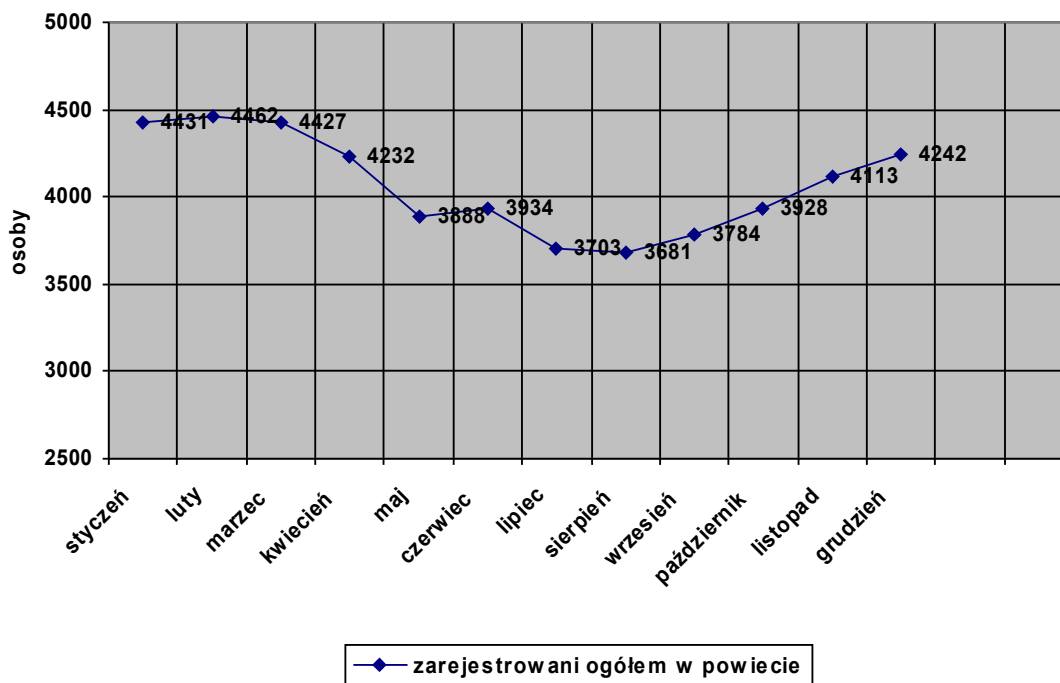
Stopa bezrobocia w powiecie aleksandrowskim na przestrzeni 2010 r.



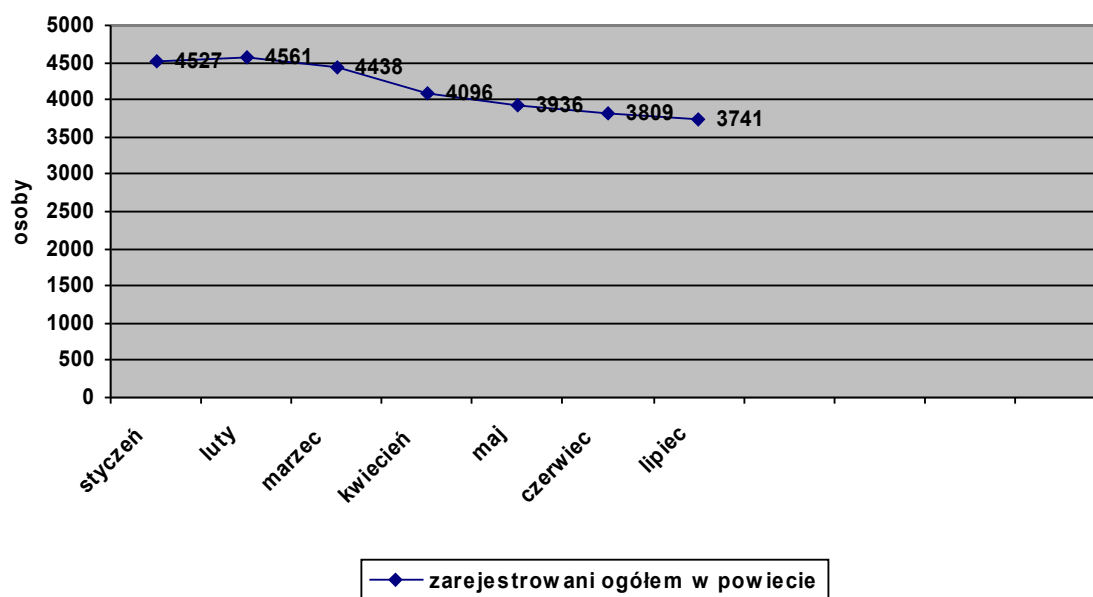
Stopa bezrobocia w powiecie aleksandrowskim od stycznia do lipca 2011 r.



Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie w 2010r.



Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie od stycznia do lipca 2011 r.



Struktura bezrobocia w powiecie aleksandrowskim.

1) ze względu na miejsce zamieszkania bezrobotnych

Na koniec lipca 2011 roku największa liczba osób bezrobotnych zarejestrowana była na terenie miasta Aleksandrowa Kuj. – 921 (24,6% ogółu zarejestrowanych), na terenie gminy Aleksandrów Kuj. – 815 (21,8%) oraz w mieście Ciechocinek – 557 (14,9%). Na terenach wiejskich zamieszkiwało 2 050 osób bezrobotnych (w tym 1 123 kobiety), tj. 54,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

**Struktura bezrobocia w końcu 2010 roku oraz na dzień 31.07.2011 roku ze względu na
miejsce zamieszkania – analiza porównawcza**

Lp.	Miasto / Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych				Bezrobotni z prawem do zasiłku			
		Ogółem		w tym kobiety		Ogółem		w tym kobiety	
		31.07.2011	31.12.10	31.07.2011	31.12.10	31.07.2011	31.12.10	31.07.2011	31.12.10
1	M Aleksandrów Kuj.	921	1054	510	498	132	154	69	52
2	M Ciechocinek	557	662	275	289	81	84	47	30
3	M Nieszawa	213	242	104	117	25	34	11	16
4	G Aleksandrów Kuj.	815	928	461	495	99	123	57	60
5	G Bądkowo	222	225	138	123	34	25	19	12
6	G Koneck	199	237	111	123	18	29	10	8
7	G Raciążek	226	229	108	102	24	25	14	13
8	G Waganiec	371	438	199	223	46	53	23	26
9	G Zakrzewo	217	227	106	102	21	27	5	11
Ogółem powiat		3741	4242	2012	2072	480	554	255	228
w tym: zamieszkali na wsi		2050	2284	1123	1168	242	282	128	130

2) wiek bezrobotnych

Najliczniejszą grupą wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec II kwartału 2011 roku stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat – 1 103 (29,5% ogółu)

bezrobotnych). Drugą, co do wielkości grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat – 839 (22,4%). Liczną grupę stanowiły również osoby w wieku 35-44 lata – 741 (19,8%) oraz 45 - 54 lata – 734 (19,6%).

Wg stanu na koniec grudnia 2010 roku najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat – 1 275 (30,1% ogółu bezrobotnych). Następną co do wielkości grupą były osoby w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat – 966 (22,8%). Liczną grupę stanowiły także osoby w wieku 45 - 54 lata – 812 (19,1%) oraz 35 – 44 lata – 804 (19,0%).

Struktura bezrobocia – wiek bezrobotnych

Lp	Miasto/gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych - stan na 30.06.2011						Liczba zarejestrowanych bezrobotnych - stan na 31.12.2010					
		18-24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64	18-24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64
1	M. Aleksandrów Kuj.	188	266	184	193	76	17	212	321	204	217	83	17
2	M. Ciechocinek	85	150	119	139	76	22	120	181	113	156	71	21
3	M. Nieszawa	38	46	48	53	19	6	44	57	56	57	25	3
4	G. Aleksandrów Kuj.	195	241	159	159	65	10	197	289	184	184	69	5
5	G. Bądkowo	64	81	46	24	13	2	73	73	47	21	9	2
6	G. Koneck	51	65	43	31	11	3	66	67	46	41	11	6
7	G. Raciążek	60	61	36	34	15	12	66	66	33	43	13	8
8	G. Waganiec	91	124	71	72	26	3	120	131	76	62	27	2
9	G. Zakrzewo	67	69	35	29	12	4	68	70	45	31	9	4
RAZEM POWIAT		839	1103	741	734	313	79	966	1275	804	812	317	68

3) wykształcenie bezrobotnych

Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych, zarejestrowanych w dniu 30 czerwca 2011 roku, stanowiły osoby, posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 1 234 (32,4 %), zaś bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowili 31,2% wszystkich zarejestrowanych (1 189 osób). Osoby legitymujące się wykształceniem policealnym, ogólnokształcącym i średnim zawodowym stanowili 30,1% wszystkich bezrobotnych (1 147 osób). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym - 239, tj. 6,3 %.

Z danych na koniec grudnia 2010 roku wynika, że najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP Aleksandrów Kuj., stanowiły osoby, posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 1 432 (33,8%), zaś bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowili 31,7% wszystkich zarejestrowanych (1 345 osób). Z kolei osoby z wykształceniem policealnym, ogólnokształcącym i średnim zawodowym stanowiły 28,5% wszystkich bezrobotnych (1 207 osób). Najmniej liczną grupę na koniec 2010 roku stanowiły osoby z wykształceniem wyższym - 258, tj. 6,1 %.

Struktura bezrobocia – wykształcenie bezrobotnych

Lp	Miasto/gmina	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w dniu 30.06.2011r.					Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w dniu 31.12.2010r.				
		Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
1	M. Aleksandrów Kuj.	56	161	127	309	271	66	177	116	369	326
2	M. Ciechocinek	54	109	71	167	190	60	127	73	189	213
3	M. Nieszawa	9	23	29	69	80	10	29	37	75	91
4	G. Aleksandrów Kuj.	35	151	85	281	277	36	172	72	341	307
5	G. Bądkowo	22	52	32	79	45	20	48	31	80	46
6	G. Koneck	15	37	23	78	51	16	43	27	89	62
7	G. Raciążek	15	40	24	67	72	16	43	22	71	77
8	G. Waganiec	17	63	45	118	144	15	68	53	147	155
9	G. Zakrzewo	16	46	29	66	59	19	47	22	71	68
Razem powiat		225	682	465	1234	1189	258	754	453	1432	1345

4) czas pozostawania bez pracy

Spośród 3 809 zarejestrowanych na koniec I półrocza 2011 roku bezrobotnych 1 234 (32,4%) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku, w tym 426 osób (11,2%) figurowało w ewidencji bezrobotnych powyżej 24 miesięcy. Osoby te znajdują się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, gdyż długotrwałe bezrobocie powoduje dezaktualizację uprawnień zawodowych, co w istotny sposób utrudnia powrót na rynek pracy. Osoby dotknięte tym zjawiskiem stanowią większość bezrobotnych. Długotrwałe bezrobocie i brak kwalifikacji zawodowych występują prawie zawsze w parze.

Na koniec 2010 roku wśród 4 242 zarejestrowanych bezrobotnych 1 159 (27,3%) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku, w tym 386 osób (9,1%) figurowało w ewidencji bezrobotnych powyżej 24 miesięcy.

Struktura bezrobocia – czas pozostawania bez pracy (w miesiącach).

Lp	Miasto/gmina	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w dniu 30.06.2011r.						Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w dniu 31.12.2010r.					
		Do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24	Do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24
1	M. Aleksandrów Kuj.	81	138	158	250	197	100	100	247	202	184	221	100
2	M. Ciechocinek	46	73	119	171	114	68	74	178	118	131	98	63
3	M. Nieszawa	12	25	37	62	50	24	15	65	43	44	53	22
4	G. Aleksandrów Kuj.	71	88	154	235	180	101	81	216	180	190	170	91
5	G. Bądkowo	20	29	56	63	44	18	23	40	60	48	35	19
6	G. Koneck	15	31	33	55	46	24	31	59	34	45	49	19
7	G. Raciążek	16	24	48	51	47	32	19	48	35	57	45	25
8	G. Waganiec	29	45	74	109	92	38	48	118	82	86	73	31
9	G. Zakrzewo	19	27	36	75	38	21	14	73	53	42	29	16
Razem powiat		309	480	715	1071	808	426	405	1044	807	827	773	386

II. Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim na rzecz zmniejszenia bezrobocia.

W 2011 r. łączna kwota środków finansowych, uzyskanych z algorytmu i pozyskanych dzięki

dodatkowym programom, wyniosła **3 996 000 zł**. Pozyskane fundusze umożliwiły objęcie instrumentami rynku pracy oraz formami wspierającymi łącznie 423 osoby bezrobotne (stan na 31.07.2011 r.).

Powiatowy Urząd Pracy do końca lipca br. pozyskał 616 ofert pracy, w tym ofert pracy subsydiowanej - 394 oraz dla osób niepełnosprawnych - 6.

Formy przeciwdziałania i łagodzenia skutków bezrobocia.

Na przestrzeni 2011 roku osoby bezrobotne objęte zostały podstawowymi formami aktywizacji oraz usługami rynku pracy:

1. Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy, zawartej ze starostą, i ma na celu wsparcie osób, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach prac interwencyjnych w okresie od stycznia do lipca 2011 r. zatrudnienie podjęły 3 osoby.

Wg stanu na dzień 31.07.2010 r. nie zawarto umowy na prace interwencyjne z pracodawcą z Miasta Ciechocinka.

2. Roboty publiczne.

Roboty publiczne – jest to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac, organizowanych przez gminy oraz organizacje pozarządowe, statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. Zatrudnienie w robotach publicznych nie może trwać dłużej niż 12 miesięcy. Prace są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Od stycznia do lipca 2011 roku w ramach robót publicznych utworzono 56 stanowisk pracy, w tym 10 przez Urząd Miasta Ciechocinek.

3. Staże.

Staż dla osób bezrobotnych oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych, niezbędnych do podjęcia pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W okresie od stycznia do lipca 2011 roku w/w formą wsparcia objęto 202 osoby bezrobotne, w tym 35 mieszkańców Ciechocinka.

Umowy zawierane były na okres od trzech do sześciu miesięcy. Organizatorami staży dla bezrobotnych były firmy produkcyjno-usługowe, zakłady produkcyjne, zakłady usługowe, jednostki handlowe, zakłady gastronomiczne, urzędy, zakłady opiekuńcze, jednostki oświatowe i kulturalne, jednostki użyteczności publicznej, banki, firmy ubezpieczeniowe, jednostki samorządu terytorialnego, Policja, Sąd, Prokuratura.

Skierowani bezrobotni nabywali umiejętności praktyczne w zawodach: pracownik biurowy, sprzedawca, kucharz, kosmetyczka, kelner, barman, masażysta, fryzjer, , pomoc nauczyciela, mechanik samochodowy, recepcjonista, specjalista ds. marketingu, piekarz itp.

4. Przygotowanie zawodowe dorosłych.

Przygotowanie zawodowe dorosłych – jest instrumentem aktywizacji realizowanym bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą, wg programu ukierunkowanego na nabywanie umiejętności praktycznych oraz wiedzy teoretycznej, niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych.

Od stycznia do lipca 2011 roku nie korzystano z tej formy pomocy dla osób bezrobotnych.

5. Finansowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Wg stanu na dzień 31 lipca 2011 roku zawartych zostało 20 umów w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, w tym 7 z pracodawcami z Miasta Ciechocinka.

Utworzonych zostało 24 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, w tym 8 dla bezrobotnych z terenu Ciechocinka.

Najczęściej tworzono miejsca pracy dla następujących stanowisk: sprzedawca, kucharz, fizjoterapeuta, blacharz samochodowy, mechanik pojazdów samochodowych,

operator wózka widłowego, operator automatu do sztancowania.

6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Zgodnie z art. 46 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta (prezydent miasta) ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Od stycznia do lipca 2011 roku ogółem przyznano 21 bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Na terenie Miasta Ciechocinka 5 osób bezrobotnych uruchomiło własną działalność gospodarczą w zakresie: Zakładanie stolarki budowlanej, Działalność fotograficzna, Pokoje pod wynajem, Firma sprzątająca, Zakład kosmetyczny.

7. Prace społecznie użyteczne.

Jest to forma wsparcia samorządów, skierowana do osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

W okresie od stycznia do lipca 2011 roku organizatorami prac społecznie użytecznych było 5 gmin. W ramach w/w formy pomocy utworzono ogółem 71 miejsc pracy, w tym 20 na terenie Miasta Ciechocinka.

8. Szkolenia i przekwalifikowania.

Szkolenie – pojęcie to oznacza pozaszkolne zajęcia, mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych;
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;

4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W okresie od 01.01.2011r. do 31.07.2011 r. na szkolenia skierowano **100 osób** bezrobotnych.

Zgodnie z planem szkoleń przeprowadzono następujące szkolenia:

- Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych,
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym, z bezpieczną wymianą butli gazowej oraz elementami gospodarki magazynowej,
- Obsługa biura i sekretariatu,
- Kurs dokształcający kierowców przewożących materiały niebezpieczne ADR+cysterny,
- Urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne o napięciu do 1 KV – eksploatacja,
- Kurs obsługi żurawia przenośnego DS. z uprawnieniami UDT kat. IIŻ,
- Szkolenie okresowe kierowców w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy: C1, C1+E, C i C+E,
- Operator ciężkich maszyn budowlanych.

Z wymienionych szkoleń skorzystało 21 mieszkańców Ciechocinka, w tym: 4 osoby niepełnosprawne, 8 osób po 50 roku życia.

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy są przeznaczone dla osób, które:

- nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy,
- utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu,
- chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy są prowadzone w grupach, składających się z nie więcej niż 14 osób.

Program szkolenia trwa przez okres trzech tygodni i składa się z dwóch części:

- 40 godzin zajęć prowadzonych metodą warsztatów szkoleniowych w formie odrębnych sesji tematycznych,
- 15 godzin praktycznego poszukiwania pracy przez uczestników szkolenia.

Od stycznia do 31 lipca 2011r. w klubie pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim zorganizowane zostały 4 szkolenia "Szukam pracy".

Wezwanych na szkolenia zostały 64 osoby z czego kilka osób nie zgłosiło się na wezwanie lub odmówiło udziału w szkoleniu.

Przeszkolonych zostało 50 osób z czego 36 to kobiety, 4 osoby do 25 roku życia, 49

osób długotrwale bezrobotnych, 15 osób powyżej 50 roku życia, 25 osób zamieszkałych na wsi, 7 osób niepełnosprawnych.

Po ukończonych szkoleniach 3 osoby podjęły pracę, 1 osoba podjęła szkolenie zawodowe "Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych".

W organizowanych szkoleniach 11 osób pochodziło z Ciechocinka w tym 8 kobiet, 4 osoby powyżej 50 roku życia, 1 do 25 roku życia, 3 niepełnosprawne, 11 osób długotrwale bezrobotnych.

Do 31 lipca br. zostały zorganizowane 3 rodzaje zajęć aktywizacyjnych;

1. Motywacja jako szansa na zdobycie zatrudnienia,
2. Poznaj swoje możliwości na rynku pracy,
3. Jak szukam pracy – samodzielność na rynku pracy;

na które wezwanych zostało 23 osób, a uczestniczyło ogółem 17 osób, w tym 4 osoby z Ciechocinka, 3 mężczyzn, 1 kobieta, z czego 2 osoby powyżej 50 roku życia, 3 długotrwale bezrobotne, 3 niepełnosprawne.

9. Pośrednictwo pracy.

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Powiatowy Urząd Pracy w okresie od stycznia do lipca 2011 roku pozyskał 616 ofert pracy, w tym ofert pracy subsydiowanej – 394 oraz dla osób niepełnosprawnych - 6.

Oferty najczęściej zgłaszane były w nast. zawodach: robotnik gospodarczy - 39 (6,25%), sprzedawca - 34 (5,4%), technik administracji - 22 (3,5%), technik prac biurowych - 12 (1,9%).

Z terenu miasta Ciechocinek wpłynęło 168 ofert pracy

10. Pośrednictwo pracy za granicą – usługi EURES.

EURES – European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia krajów należących do UE oraz Islandii, Norwegii, Liechtensteinu i Szwajcarii. Powołane zostały do współpracy w ramach Europejskiego Systemu Służb Zatrudnienia, w celu ułatwienia swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Celem sieci EURES jest:

- umożliwienie osobom szukającym pracy i pracodawcom dostępu do informacji i doradztwa w zakresie przepływu pracowników,
- wymiana pomiędzy poszczególnymi państwami informacji, dotyczących wolnych miejsc pracy, warunków życia i pracy w tych państwach,
- utworzenie europejskiego rynku pracy.

W urzędzie zadania te wykonuje pośrednik pracy.

W okresie od 01.01.2011 do 31.07.2011 r. do urzędu wpłynęło 178 ofert pracy (tj. 2250 wakatów) za pośrednictwem sieci EURES. Największa liczba wolnych stanowisk pracy wpłynęła z Austrii, Niemiec, Holandii i Belgii. Znaczna liczba ofert pochodziła z Wielkiej Brytanii, Włoch, Norwegii i Dani. Wśród krajów, które zgłaszały oferty były: Finlandia, Francja, Szwecja i Republika Czeska.

Najwięcej ofert dotyczyło:

- branży hutniczej tj.: hutnik, spawacz/ślusarz, stolarz;
- branży przemysłowej: tj.: pracownik branży metalowej – blacharz, inspektor produkcji, operator prasy krawędziowej, inżynier produktu, elektroinstalator, instalator wodno – gazowo – ciepłowniczy, inżynier różnych specjalności (morskich, mechanicznych, okrętowych, budowlanych, projektantów), technik kontroli jakości, szwaczka, operator maszyn, rzeźnik, ubojowy,
- branży kulturalno - oświatowej: min. animator kultury, tancerz, ratownik, animator czasu wolnego,
- branży rolniczej i leśnej: tj.: pracownicy sezonowi w rolnictwie, pracownicy leśni
- branży gastronomicznej, hotelowej i turystycznej: min kucharz, pomoc kucharza, kelner, pokojówka, personel sprzątający, szef kuchni, szef restauracji, barman, kucharz do robienia pizzy – PIZZERMEN, obsługa parku;
- branży budowlanej tj.: hydraulik – monter instalacji sanitarnych, budowlaniec, operator wózka widłowego, operator koparki, kamieniarz, parkieciarz, technik budownictwa, dekarz, malarz budowlany, monter rur, zbrojarz – betoniarz, cieśla konstrukcyjny/stolarz budowlany,
- branży usługowej min.: kosmetyczka, fryzjer, złota rączka, mechanik maszyn budowlanych, tajemniczy klient, serwisant – mechanik; pracownik myjni samochodowej TIR.

Zainteresowanie ofertami EURES przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zamieszkałe w Ciechocinku jest znikome (9 osób w omawianym okresie).

Nadal odnotowujemy duże zapotrzebowanie na pracowników z Polski. Niestety w większości ofert zagranicznych ważnym kryterium jest znajomość języków obcych tj.: angielskiego, niemieckiego, włoskiego i holenderskiego. Ten wymóg jest również barierą dla polskich kandydatów do pracy za granicą.

Od 1 maja 2011 r. obywatele ośmiu państw, które przystąpiły do Unii Europejskiej w

2004 r. mogą pracować w dowolnym państwie członkowskim UE, ponieważ zniesiono ostatnie ograniczenia. Przy poszukiwaniu pracy w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej obywatele Czech, Estonii, Litwy, Łotwy, Polski, Słowenii, Słowacji i Węgier nie muszą ubiegać się o pozwolenie na pracę, poręczenie pracodawcy ani mieć umowy długoterminowej. Obowiązuje ich takie samo podstawowe prawo do „swobodnego przepływu pracowników”, jak obywatele starych państw członkowskich Unii Europejskiej oraz Malty i Cypru, które były zwolnione z ograniczeń po przystąpieniu do UE w 2004 r. W dalszym ciągu istnieją ograniczenia dla tych państw, które przystąpiły do Unii Europejskiej w 2007 r., czyli Bułgarii i Rumunii, ale one również zostaną zniesione z dniem 1 stycznia 2014 r.

W poszczególnych państwach członkowskich nadal stosowane są zróżnicowane przepisy krajowe, dlatego też przed wyjazdem należy zawsze sprawdzić, jakie są warunki pracy, opieki zdrowotnej i ubezpieczeń społecznych. Warto rozpocząć od skontaktowania się z lokalnym doradcą EURES w państwie docelowym, aby dowiedzieć się, jakie obowiązują przepisy.

11. Poradnictwo i informacja zawodowa.

W okresie od stycznia do lipca 2011 roku z usług poradnictwa zawodowego, świadczonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kuj., skorzystało 519 osób, z czego 93 osoby to mieszkańcy Ciechocinka

Indywidualne porady zawodowe obejmowały głównie pomoc w zakresie:

- wydania opinii o predyspozycjach do prowadzenia działalności gospodarczej – 5 osób,
- wydania opinii o celowości i predyspozycjach do szkoleń zawodowych – 18 osób,
- opracowania Indywidualnego Planu Działania – 35 osób,
- wydania opinii o celowości szkolenia w zakresie umiejętności poszukiwania pracy – 12 osób,
- zakwalifikowania do udziału w projekcie pn. „W drodze po sukces” Poddziałanie 6.1.3 PO KL.

Realizowane programy

Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013

W roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim realizuje 2 projekty w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. . Projekt konkursowy pn. „Wspólny sukces II” Poddziałanie 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie PO KL.*

Celem głównym projektu jest zwiększenie w 2011 roku dostępności, efektywności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Cel główny zostanie osiągnięty poprzez realizację nast. celów szczegółowych:

- utrzymanie zasobów kadrowych PUP,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych 8 kluczowych pracowników PUP,
- wzrost wiedzy społeczeństwa na temat lokalnego rynku pracy poprzez upowszechnienie i udostępnienie wyników badań lokalnego rynku pracy (Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych).

Budżet projektu - **105 600,00 zł.**

Okres realizacji projektu: 01.01.2011 – 30.04.2012.

2. Projekt systemowy „W drodze po sukces” Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Celem głównym projektu jest poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim z uwzględnieniem grup szczególnie zagrożonych.

Cel główny projektu zostanie osiągnięty przez realizację następujących celów szczegółowych: 1) podniesienie motywacji i samooceny wśród uczestników projektu poprzez objęcie wszystkich osób usługami z zakresu pośrednictwa pracy oraz doradztwa zawodowego; 2) umożliwienie uczestnikom projektu uzyskania, podniesienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych; 3) promowanie i wsparcie samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych; 4) pomoc uczestnikom projektu w uzyskaniu doświadczenia zawodowego i wiedzy praktycznej poprzez skierowanie na staż do pracodawcy.

W 2013 roku planuje się osiągnąć efektywność zatrudnieniową na poziomie 55%.

Okres realizacji projektu: 01.01.2008-31.12.2013.

W ramach projektu PO KL „W drodze po sukces” do końca lipca 2011 r. zaktywizowano ogółem **1859** osób bezrobotnych, obejmując je następującymi formami wsparcia: staże – 1097 osób, szkolenia – 492 osoby, przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej - 127 osoby, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – 143.

Wydatkowana kwota od początku realizacji projektu: **8 408 950,37 zł.**

Budżet projektu w 2011 roku – **1 342 400,00 zł.**

**Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia
i aktywizacji zawodowej realizowane w ramach dodatkowych środków z rezerwy MPiPS.**

- **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników.**

Grupę docelową programu stanowią osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Aleksandrów Kuj., zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracownika, z uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W ramach pozyskanych środków Urząd planuje zaktywizować 30 osób bezrobotnych w ramach następujących form aktywizacji:

- staże – 20 osób,
- szkolenia – 10 osób.

Budżet programu – **110 400,00 zł.**

- Urząd podpisał również umowę partnerską na realizację projektu systemowego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL pn. „Rynek Pracy pod Lupą”. Liderem projektu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu. Projekt zakłada realizację trzech zadań merytorycznych: 1. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych 2. Badanie ankietowe pracodawców i instytucji szkoleniowych 3. Promocja i upowszechnianie wyników projektu.

Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim realizował ponadto **zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych**. Działania, związane z obsługą tej grupy osób, wynikają z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010r. Nr. 214, poz. 1407 z późn.zm.).

Przyznany w 2011 r. limit na rehabilitację zawodową osób bezrobotnych wynosi 185 581,00 zł. W ramach w/w środków planowane są nast. zadania: zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych, przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej osobom niepełnosprawnym,

finansowanie szkoleń.

W ramach w/w środków 2 osobom niepełnosprawnym z terenu Ciechocinka przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie: Usługi budowlane, Usługi związane z zagospodarowaniem terenów zielonych i architektoniczne projektowanie krajobrazu. 1

Pracodawca z Miasta Ciechocinka w ramach refundacji kosztów utworzył stanowisko pracy dla osoby niepełnosprawnej.

Przedstawiona analiza podjętych na rzecz przeciwdziałania bezrobociu przedsięwzięć daje pogląd zastosowania przez PUP, przy aktywnym udziale Powiatowej Rady Zatrudnienia, coraz bardziej różnorodnych form wsparcia w celu zmniejszenia stopy bezrobocia oraz dążenie do jak najlepszego wykorzystania szans, jakim jest napływ środków Unii Europejskiej w nowym okresie programowania 2007-2013.