

**ZARZĄDZENIE NR 53 /13**  
**BURMISTRZA CIECHOCINKA**  
**z dnia 09 kwietnia 2013r.**

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Ciechocinek**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. nr 142, poz. 1591 z 2001 r. z późn. zm.) w związku z art. 5, art. 10 ust. 1, 4, 7 i 8 ustawy z dnia 10.04.2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013r., poz.254), rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji (Dz. U. z 2012 poz.1105) **zarządzam, co następuje:**

- § 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Ciechocinek.
- § 2. Wykaz instytucji kultury, o którym mowa w §1 stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.
- § 3. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.  
2. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
  - 2) dodatek funkcyjny,
  - 3) dodatek za wieloletnią pracę,
- §4. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 4.000 zł.
- §5. Dodatek funkcyjny oraz dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w przepisach o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.
- §6. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać dodatek specjalny w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.
- §7. Wynagrodzenie miesięczne dyrektora samorządowej instytucji kultury, nie może przekroczyć wysokości wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013r, poz.254).
- §8.1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:
  - a) zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
  - b) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym,

- c) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem (brak nieprawidłowości wykorzystania dotacji stwierdzonych przez kontrole).
2. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego ma prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu pracy pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach:
  - a) rozwiązania stosunku pracy w związku z:
    - przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy albo świadczenie rehabilitacyjne,
    - przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
    - likwidacją pracodawcy albo zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy,
  - b) powrotu z urlopu wychowawczego,
  - c) wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika .
4. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:
  - a) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
  - b) stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,
  - c) wymierzenia dyrektorowi kary dyscyplinarnej lub wydalenia z pracy,
  - d) rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
  - e) braku realizacji lub niezadowalających działań w zakresie realizacji zadań kierowanej jednostki,
  - f) stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.
5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Burmistrz Ciechocinka na umotywowany wniosek stanowiący załącznik nr 2 do zarządzenia.
6. Dyrektor składa wniosek burmistrzowi w terminie do końca lutego następnego roku oraz informuje na piśmie o realizacji zadań w roku poprzednim. Załącznikiem do wniosku jest ocena, o której mowa w art.10 ust. 4 i 5 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013r, poz.254).
7. Nagroda jest wypłacana najpóźniej do końca pierwszego kwartału roku następującego po roku, za który przysługuje nagroda.
8. Wysokość nagrody rocznej dla dyrektorów instytucji kultury nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
- §9. Dyrektorowi nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody rocznej.
- §10. Środki na wypłatę nagrody rocznej planowane są w budżetach instytucji kultury.
- §11. Informację o przyznaniu nagrody rocznej włącza się do akt osobowych dyrektorów instytucji kultury.

- §12.** Dyrektorom przysługuje również prawo do innych świadczeń wynikających z obowiązujących przepisów prawa.
- §13.** W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406), ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013r. poz.254), rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012 r. poz. 1105) oraz przepisy Kodeksu pracy.
- §14.** Traci moc zarządzenie nr 16/10 Burmistrza Ciechocinka z dnia 26 lutego 2010r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej w Ciechocinku oraz Miejskiego Centrum Kultury w Ciechocinku.
- §15.** Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.
- §16.** Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości dyrektorów, których dotyczy, z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2013r.

**Burmistrz Ciechocinka**  
**/-/ mgr inż. Leszek Dzierżewicz**

Załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 53/13  
Burmistrza Ciechocinka z dnia 09 kwietnia 2013r.

**Wykaz samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest  
Gmina Miejska Ciechocinek:**

- 1) Miejska Biblioteka Publiczna w Ciechocinku,
- 2) Miejskie Centrum Kultury w Ciechocinku.

**Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Ciechocinek <sup>1)</sup>**

....., dnia .....

.....  
Nazwa samorządowej instytucji kultury

**BURMISTRZ CIECHOCINKA**

- 1.Imię i nazwisko dyrektora samorządowej instytucji kultury-.....  
.....
- 2.Data objęcia stanowiska-.....
- 3.Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.....
- 4.Uzasadnienie opisowe wniosku .....
- .....
- .....

.....  
(podpis wnioskującego)

**Przyznaję nagrodę roczną w kwocie.....zł (brutto)  
(słownie złotych:.....)**

Ciechocinek, .....  
.....  
**(podpis Burmistrza Ciechocinka)**

1)Wnioskodawca może zmodyfikować kształt graficzny wniosku, zachowując wymagane elementy.