

**ZARZADZENIE NR 24/15**  
**BURMISTRZA CIECHOCINKA**  
**z dnia 27 lutego 2015 r.**

**w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia a także zasad przyznawania dodatku specjalnego i nagród dla kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Ciechocinek,**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) **zarządzam, co następuje:**

**§ 1.1.** Określa się dla kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Ciechocinek:

- a) maksymalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego według XIX kategorii zaszeregowania w wysokości: 5.000,00 zł
- b) maksymalną stawkę dodatku funkcyjnego według stawki 7 tj. do 160% najniższego wynagrodzenia zasadniczego 1.100,00 zł określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2014 r., poz.1786)

2. Określa się dla zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Ciechocinek:

- a) maksymalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego według XVII kategorii zaszeregowania w wysokości: 4.000,00 zł
- b) maksymalną stawkę dodatku funkcyjnego według stawki 5 tj. do 120% najniższego wynagrodzenia zasadniczego 1.100,00 zł określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2014 r., poz.1786)

3. Maksymalne miesięczne wynagrodzenia kierowników i zastępców jednostek organizacyjnych gminy oznacza sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagradzania:

- a) wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dodatku funkcyjnego,
- c) dodatku za wieloletnią pracę,
- d) dodatku specjalnego

4. Maksymalna kwota miesięcznego wynagrodzenia z uwzględnieniem wszystkich składników wynagrodzenia przysługujących kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Ciechocinek nie może przekroczyć 11.140,00 zł.

5. Maksymalna kwota miesięcznego wynagrodzenia z uwzględnieniem wszystkich składników wynagrodzenia przysługujących zastępcom kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Ciechocinek nie

może przekroczyć 8.780,00 zł.

- § 2. 1. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust.1, np. w przypadku pozyskania dodatkowych środków na ten cel z funduszy zewnętrznych i wykonania przez pracownika zadań związanych z realizacją i rozliczeniem projektów finansowanych z tych funduszy.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku specjalnego podejmuje Burmistrz Ciechocinka w przypadku zaistnienia okoliczności uprawniających do przyznania dodatku.
- § 3. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony na dany rok kalendarzowy fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Nie nabywa prawa do nagrody pracownik, który nie świadczył pracy przez co najmniej 90 dni z powodu choroby, z powodu przebywania na urlopie macierzyńskim lub urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie wychowawczym lub bezpłatnym, w okresie sześciu miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień ustalenia prawa do nagrody.
3. Nie nabywa prawa do nagrody pracownik, z którym stosunek pracy został nawiązany w okresie sześciu miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień ustalenia prawa do nagrody.
4. Nie nabywa prawa do nagrody pracownik, wobec którego zastosowano karę porządkową w okresie sześciu miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień ustalenia prawa do nagrody.
5. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz Ciechocinka.
- § 4. Traci moc zarządzenie Nr 84/09 Burmistrza Ciechocinka z dnia 15 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia a także zasad przyznawania dodatku specjalnego i nagród dla kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Ciechocinek.
- §5. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.
- §6. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Ciechocinek z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2015 r.

BURMISTRZ  
mgr inż. Leszek Dzierżewicz

*Ł. Pulawski*