

**ZARZĄDZENIE Nr 36 /2016**  
**BURMISTRZA CIECHOCINKA**  
**z dnia 06 kwietnia 2016 r.**

**w sprawie powołania Zespołu Interdyscyplinarnego.**

Na podstawie art.30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2015r. poz. 1045 z późn. zm.) w związku z art.6 ust. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie ( Dz. U. z 2015r. poz. 1390 ) oraz uchwały nr VII/43/11 Rady Miejskiej Ciechocinka z dnia 4 kwietnia 2011 r. w sprawie trybu, sposobu powoływania i odwoływania członków zespołu interdyscyplinarnego do spraw Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz warunków jego funkcjonowania zarządzam co następuje:

**§ 1. Powołuję Zespół Interdyscyplinarny w składzie:**

1. Pani Ewa Utko – nauczyciel Samorządowego Przedszkola Nr 2 w Ciechocinku,
2. Pan Rafał Jakubczak – Przedstawiciel Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
3. Pani Violetta Kulpa – starszy zawodowy kurator sądowy dla dorosłych,
4. Pani Anna Szmyt - pielęgniarka środowiskowa Przychodni Lekarskiej w Ciechocinku,
5. Pani Marietta Matuszewska – psycholog Publicznego Gimnazjum w Ciechocinku,
6. Pan Rafał Jakubczak – Przedstawiciel Komisariatu Policji w Ciechocinku,
7. Pani Danuta Kapelany – Hryniewicz – zastępca dyrektora, pedagog szkolny Szkoły Podstawowej Nr 1 w Ciechocinku,
8. Pani Ewa Strzelecka – Słomkowska – kierownik Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ciechocinku,
9. Pani Elżbieta Balcerowska – realizator pomocy społecznej w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Ciechocinku,
10. Pani Małgorzata Górecka – nauczyciel Samorządowego Przedszkola nr 1 w Ciechocinku.

**§ 2. 1. Zadaniem Zespołu Interdyscyplinarnego jest integrowanie i koordynowanie działań członków zespołu w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, w szczególności poprzez:**

- a) diagnozowanie problemu przemocy w rodzinie,
  - b) podejmowanie działań w środowisku zagrożonym przemocą w rodzinie mających na celu przeciwdziałanie temu zjawisku,
  - c) inicjowanie interwencji w środowisku dotkniętym przemocą w rodzinie,
  - d) rozpowszechnianie informacji o instytucjach, osobach i możliwościach udzielenia pomocy w środowisku lokalnym,
  - e) inicjowanie działań w stosunku do osób stosujących przemoc w rodzinie.
2. Zespół Interdyscyplinarny realizuje działania określone w gminnym programie przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie.

§ 3. Przed przystąpieniem do wykonywania zadań członkowie Zespołu Interdyscyplinarnego złożą Burmistrzowi oświadczenie, którego treść określona jest w załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 4. Organizację pracy Zespołu określa Regulamin pracy Zespołu Interdyscyplinarnego stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 5. Wykonanie zarządzenia powierzam Kierownikowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ciechocinku.

§ 6. Traci moc Zarządzenie Nr 18/15 Burmistrza Ciechocinka z dnia 12 lutego 2015 r. w sprawie powołania Zespołu Interdyscyplinarnego

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz Ciechocinka  
mgr inż. Leszek Dzierżewicz

.....  
Miejscowość, dnia

.....  
( imię i nazwisko członka Zespołu )

.....  
( pełniona funkcja służbowa )

## **Burmistrz Miasta Ciechocinka**

### ***OŚWIADCZENIE***

"Oświadczam, że zachowam poufność informacji i danych, które uzyskałem przy realizacji zadań związanych z przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie oraz, że znane mi są przepisy o odpowiedzialności karnej za udostępnienie danych osobowych lub umożliwienie do nich dostępu osobom nieuprawnionym".

.....  
( czytelny podpis składającego oświadczenie)

#### ***Pouczenie:***

1. Członkowie Zespołu oraz grup roboczych w zakresie niezbędnym do realizacji zadań mogą przetwarzać dane osobowe osób dotkniętych przemocą w rodzinie i osób stosujących przemoc w rodzinie zgodnie z art. 9c. ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.
2. Członkowie Zespołu oraz grup roboczych zobowiązani są do zachowania poufności wszelkich informacji i danych, które uzyskali przy realizacji zadań, o których mowa w art. 9 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie. Obowiązek ten rozciąga się także na okres po ustaniu członkostwa w Zespole oraz grupach roboczych.

## **Regulamin Zespołu Interdyscyplinarnego do Spraw Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie**

### **§ 1. Postanowienia ogólne.**

1. Regulamin ustala tryb działania Zespołu Interdyscyplinarnego do spraw Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie.
2. W skład Zespołu wchodzi powołani przez Burmistrza Miasta Ciechocinka przedstawiciele instytucji związanych z realizacją zadań wynikających z ustawy z 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie ( Dz. U. Nr 180, poz. 1493 z późn. zm.).
3. Osoby wchodzące w skład Zespołu współpracują ze sobą w sposób skoordynowany, zapewniający skuteczne reagowanie na sytuacje kryzysowe.
4. Kadencja Zespołu trwa 3 lata.
5. Zespół tworzy grupy robocze w celu rozwiązywania problemów związanych z wystąpieniem przemocy w rodzinie w indywidualnych przypadkach.
6. W skład grup roboczych wchodzi przedstawiciele instytucji związanych z realizacją zadań wynikających z ustawy z 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie ( Dz. U. Nr 180, poz. 1493 z późn. zm.).
7. Członkowie Zespołu oraz grup roboczych mogą przetwarzać dane osób dotkniętych przemocą w rodzinie i osób stosujących przemoc w rodzinie, dotyczące: stanu zdrowia, nałogów, skazań orzeczeń o ukaraniu, a także innych orzeczeń wydanych w postępowaniu sądowym lub administracyjnym, bez zgody i wiedzy osób, których dane te dotyczą.

### **§ 2. Praca Zespołu Interdyscyplinarnego.**

1. Zespół działa przy Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Ciechocinku.
2. Posiedzenia Zespołu odbywają się w zależności od potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na 3 miesiące.
3. Podejmowanie interwencji w środowisku wobec rodziny dotkniętej przemocą odbywa się na podstawie procedury „Niebieskiej karty” i nie wymaga zgody dotkniętej przemocą w rodzinie.
4. Zespół działa na podstawie Porozumień zawartych między Burmistrzem Miasta a przedstawicielami instytucji związanych z realizacją zadań wynikających z ustawy z 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.
5. Obsługę organizacyjno-techniczną Zespołu zapewnia Ośrodek Pomocy Społecznej w Ciechocinku. Obsługa oznacza:
  - zapewnienie pomieszczenia na obrady Zespołu lub grup roboczych,
  - zapewnienie materiałów papierniczo-biurowych na potrzeby Zespołu i grup roboczych ( papier, toner, znaczki pocztowe, możliwość ksero, udostępnienie komputera, pieczęć, tablice informacyjne w razie potrzeby, segregatory, teczki na przechowywanie informacji, szafy na przechowywanie danych wrażliwych, które znajdują się w posiadaniu Zespołu).

- zapewnienie obsługi administracyjnej Zespołu ( prowadzenie korespondencji, kontakt z członkami Zespołu i grup roboczych, sporządzanie protokołów).

6. Zdania Zespołu Interdyscyplinarnego:

- diagnozowanie problemu przemocy w rodzinie.
- podejmowanie działań w środowisku zagrożonym przemocą w rodzinie w celu przeciwdziałania temu zjawisku.
- inicjowanie interwencji w środowisku dotkniętym przemocą w rodzinie.
- rozpowszechnianie informacji o instytucjach, osobach i możliwościach udzielania pomocy w środowisku lokalnym.
- inicjowanie działań w stosunku do osób stosujących przemoc w rodzinie.

7. Zespół Interdyscyplinarny powołuje grupy robocze na podstawie protokołu z posiedzenia, na którym wybrano osoby do grupy roboczej ( załącznik nr 1).

8. Grupa robocza ustala:

- czas na jaki zostaje powołana przez Zespół Interdyscyplinarny,
- wyznacza przewodniczącego grupy, koordynującego pracą grupy,
- formę sprawozdania z pracy wykonanej przez grupę,
- częstotliwość spotkań grupy roboczej.

Wzór formularza z Powołania grupy roboczej

.....  
(miejsowość i data)

**PROTOKÓŁ**

**Z posiedzenia Zespołu Interdyscyplinarnego w.....**

1. Zespół podjął decyzję o powołaniu grupy roboczej zajmującej się problemem przemocy w rodzinie.....

W skład grupy roboczej wchodzi z ramienia  
(imię i nazwisko oraz stanowisko)

- 1).Policji:.....-dzielnicowy,
- 2).Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych .....  
.....-członek komisji,
- 3). Ośrodka Pomocy Społecznej w Ciechocinku.....  
.....- pracownik socjalny,
- 4). Systemu oświaty.....-
- 5).Służby zdrowia: .....- pielęgniarka środowiskowa.
- 6) Sądu: .....- kurator sądowy

2. Przewodniczącym grupy zostaje ....., który zobowiązany jest do składania sprawozdania z każdego posiedzenia grupy roboczej.
3. Grupa będzie się spotykała raz w tygodniu w terminie i czasie wskazanym przez przewodniczącego grupy.
4. Grupa zostaje powołana na czas – do momentu ustania przemocy.
5. Grupa zobowiązana jest do utworzenia planu pomocy rodzinie, który musi być zaakceptowany przez przewodniczącego Zespołu Interdyscyplinarnego.

.....  
( podpisy członków zespołu/ przewodniczącego)