

Ciechocinek, 19 czerwca 2017 r.

BR.030.13.2017

**Pan**  
**Marcin Zajączkowski**  
**Przewodniczący**  
**Rady Miejskiej Ciechocinka**

W odpowiedzi na interpelację, złożoną podczas ostatniej sesji Rady Miejskiej Ciechocinka, która odbyła się 29 maja br., wyjaśniam, co następuje:

1. Jak wynika z art. 2 i innych przepisów ustawy z 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, ustawa jest skierowana do członków podmiotów uprawnionych do wykonywania praw udziałowych, tj. do podmiotów wchodzących w skład zgromadzeń wspólników. Ustawa określa dwa główne obowiązki dla tych organów:
  - 1) doprowadzenie do głosowania przez walne zgromadzenie spółki projektów uchwał w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego i członków organu nadzorczego spółki zgodnie z ustawą oraz oddaniu głosów za ich uchwaleniem;
  - 2) odebranie od kandydata na członka organu nadzorczego wskazanego przez podmiot uprawniony do wykonywania praw udziałowych oświadczenia, o którym mowa w art. 3 ust. 1, tj. o przyjęciu obowiązku kształtowania w spółce wynagrodzeń członków organu zarządzającego zgodnie z ustawą.

Ustawa wprowadza również obowiązek zapisania w ww. uchwałach, że z członkiem organu zarządzającego spółka zawiera umowę o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji, z obowiązkiem świadczenia osobistego takiego członka, bez względu na to, czy działa on w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej, a także inne szczegółowe postanowienia.

Z powyższego wynika, że ustawa określiła dla członków walnych zgromadzeń tych spółek obowiązek dostosowania zasad wynagradzania do zmienionych przepisów poprzez głosowanie za podjęciem opisanych wyżej uchwał.

W przypadku spółek, w których Gmina Miejska Ciechocinek jest udziałowcem, tj. MPWiK sp. z o.o., „EKOCIECH” sp. z o.o. oraz CTBS sp. z o.o., takie projekty uchwał zostały przygotowane i będą rozpatrywane na walnych zgromadzeniach tych spółek.

2. Ustawa nie zawiera żadnych postanowień dotyczących konieczności rozwiązania z członkami zarządów obowiązujących dotąd umów o pracę, które dotyczą pełnienia funkcji członka zarządu spółki. Brak jest również obowiązku rozwiązania z członkami zarządu umów o pracę, które nie dotyczą wykonywania funkcji członków zarządu, a dotyczą np. wykonywania funkcji dyrektora, dyrektora technicznego, głównego księgowego itp. Umowy o pracę były zawierane z członkami zarządu przez rady nadzorcze spółek z udziałem samorządu gminnego.

Należy wskazać, że Rada Nadzorcza musi wykonać uchwałę walnego zgromadzenia, która dotyczy zasad wynagradzania członków zarządu, musi jednak działać zgodnie z przepisami prawa. Oznacza to, że w przypadku zamiaru wypowiedzenia umowy o pracę członkowi zarządu w celu realizacji uchwały walnego zgromadzenia, należy podjąć starania, aby takie wypowiedzenia było zgodne z przepisami prawa. Należy bowiem pamiętać, że przepisy prawa zawierają ograniczenia, a także zakazy wypowiedzenia w pewnych przypadkach umów o pracę. Takie zakazy dotyczą np. pracowników na zwolnieniach lekarskich, w czasie innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także pracowników, którym brakuje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego (art. 39 i 41 Kodeksu pracy). Dlatego wypowiedzenie umowy o pracę w wykonaniu uchwały walnego zgromadzenia będzie możliwe wtedy, gdy będzie ono zgodne z przepisami prawa.

W przypadku członka zarządu będącego w okresie ochronnym przed uzyskaniem wieku emerytalnego, wypowiedzenie będzie możliwe w momencie, gdy pracownik ten spełni warunki do uzyskania emerytury. W takiej sytuacji wypowiedzenie umowy o pracę będzie nawet obowiązkiem rady nadzorczej, ponieważ powstaną przeszkody do rozwiązania umowy o pracę i będzie możliwe zatrudnienie członka zarządu na warunkach wynikających z cytowanej ustawy oraz uchwały walnego zgromadzenia.

W praktyce oznacza to, że w przypadku członków Zarządu: MPWiK sp. z o.o. i CTBS sp. z o.o., obowiązywać będą umowy o pracę, bowiem członkowie obydwu tych Zarządów znajdują się w okresie ochronnym i jedynie w oparciu o uchwałę o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, ustalone zostaną kwoty ich wynagrodzeń. W przypadku członków Zarządu KPUP „EKOCIECH” sp. z o.o. nastąpi wypowiedzenie umów o pracę i po upływie okresu wypowiedzenia podpisane z nimi zostaną kontrakty menadżerskie, uwzględniające warunki pracy i płacy określone w przedmiotowej uchwale, która jest następstwem wejścia w życie ustawy z 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

BURMISTRZ  
mgr inż. Leszek Dzierżewicz