

**UCHWAŁA Nr XX/227/09**  
**RADY MIEJSKIEJ CIECHOCINKA**  
**z dnia 9 marca 2009 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Ciechocinek

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela ( Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 647 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Ciechocinek, zwany dalej regulaminem, który określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczególne warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2. Ujęte w regulaminie określenia oznaczają:

1. rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181 ze zm.),
2. ustawa - ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
3. wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze,
4. szkoła - podmiot zatrudniający nauczycieli, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Miejska Ciechocinek, pojęcie to obejmuje również placówkę.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

1) Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca

4. Dodatek w pełnej wysokości przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych

i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, a także sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

b) dostosowanie metod i form zajęć edukacyjnych do indywidualnych psychofizycznych i edukacyjnych potrzeb uczniów,

c) osiąganie pozytywnych efektów w działaniach zmierzających do umocnienia komunikacji interpersonalnej w placówce i w środowisku rodzinnym dziecka,

d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych wychowanków i uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami prawnymi),

e) aktywne działanie na rzecz wychowanków, uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz doskonalenie metod pracy dydaktycznej i opiekuńczo - wychowawczej,

- c) dbałość o estetykę, sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urzędzeń szkolnych,
  - d) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
  - e) prawidłowe administrowanie nieruchomością,
  - f) właściwa realizacja zadań remontowych,
  - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
  - i) kształtowanie prawidłowych stosunków międzyludzkich,
  - j) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez okolicznościowych i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych oraz w zespołach do spraw okresowej oceny sytuacji wychowania i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki,
  - d) prowadzenie zajęć otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) efektywny udział w realizacji innych zadań statutowych placówki,
  - f) pozyskiwanie wolontariuszy, rodzin zaprzyjaźnionych i sponsorów działających na rzecz wychowanków.
2. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny stanowi 3,5 % funduszu wynagrodzeń zasadniczych pracowników pedagogicznych.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny w wysokości do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor placówki, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Ciechocinka.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z zasadą określoną w art. 39 ust. 4 ustawy.

§ 6.1 Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa się dla:

- 1) dyrektora szkoły od 10% do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) wicedyrektora szkoły od 5% do 25 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) wychowawcy klasy w kwocie 80 zł,
  - 4) wychowawcy grupy przedszkolnej w kwocie 80 zł,
  - 5) opiekunowi stażu w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.
3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a w jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  4. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
  5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 35 dni.
  6. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcje powierzono nauczycielowi na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.
  7. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 2 pkt 1 ustala Burmistrz Ciechocinka uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań, wyniki pracy oraz warunki lokalowe.
  8. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 2 pkt 2 ustala dyrektor szkoły uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.
  9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie spełniania obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach w wysokości:

- 1) 10 % wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach trudnych,
- 2) 15% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach uciążliwych.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.
3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 8.1 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż pół godziny pomija się, a co najmniej pół godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.  
W przypadku zajęć w przedszkolu, gdy liczba dzieci jest niższa niż 25 nie wypłaca się wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczkę lub imprezy,
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie.Traktuje się jako faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia

rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustawy pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Liczba godzin w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzeni za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 9.1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
3. Dyrektorowi placówki nie przysługuje wynagrodzenie z tytułu zrealizowanych zastępstw doraźnych.
4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 10.1 Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród w wysokości 1, 5 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym, z tym, że:

- 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Ciechocinka.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Nagrody ze środków pozostających do dyspozycji dyrektora przyznaje dyrektor danej placówki. Burmistrz przyznaje nagrody dyrektorom, a na ich wniosek wyróżniającym się nauczycielom.
4. nagrody przyznaje się po zasięgnięciu opinii rady Pedagogicznej i związków zawodowych.
5. nagrody mogą być przyznane:
  - 1) nauczycielom:
    - a) posiadającym aktualną ocenę pracy,
    - b) legitymującym się znaczącymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
  - 2) dyrektorom:
    - a) legitymującym się znaczącymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej,

- b) wykazującym się inicjatywą i wymiernymi efektami w zakresie organizacji i zarządzania daną placówką oświatową,
  - c) za osobisty wkład w rozwój i wysokie wyniki pracy osiągnane przez placówkę.
6. Burmistrz przyznaje nagrodę w wysokości nie mniejszej niż 1000 zł i nie większej niż 4000 zł.
  7. Dyrektor placówki oświatowej przyznaje nagrodę w wysokości nie mniejszej niż 500 zł oraz nie większej niż 2000 zł.

§11.1 Nagroda Burmistrza przyznawana jest posiadającym aktualną wyróżniającą ocenę pracy:

- 1) dyrektorom placówek – z własnej inicjatywy Burmistrza, lub na wniosek Rady Pedagogicznej,
  - 2) wicedyrektorom i nauczycielom mianowanym i dyplomowanym – na wniosek dyrektora placówki oświatowej.
2. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w placówce co najmniej rok.
  3. Wniosek o przyznanie nagrody składa się do Burmistrza w dwóch egzemplarzach do 20 września każdego roku, wg wzoru stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały.
  4. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.  
W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
  5. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, którego kopię umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ciechocinka.

§ 13. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego, wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty publikacji i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący  
Jerzy Sobierajski